

## **Martin Inge Standal**

Forseths veg 4  
7540 Klæbu

Født: 18.04.1984  
Telefon: 482 16 806  
E-post: [martin.standal@samforsk.no](mailto:martin.standal@samforsk.no)

---

## **UTDANNING**

---

### **Ph.D. i psykologi**

april 2017 – april 2021

*Doktorgrad innen arbeid og helse. Design og gjennomføring av en randomisert kontrollert studie. Kvalitativ og kvantitativ metode.*

### **Videreutdanning økonomi (NTNU)**

august 2015 – mai 2017

*Grunnleggende økonomifag som gir basisforståelse innen regnskap, budsjettering, finans og regnskapsanalyse.*

### **Master i helse-, organisasjon- og kommunikasjonspsykologi (NTNU)**

august 2006 – mai 2013

*Masterretning med fokus på mennesket i arbeidslivet. Gir kunnskap innen arbeidslivshelse, rekruttering, personlighetstesting, HMS, forskningsmetode og statistikk. Masteroppgave innen human factors og sikkerhet.*

---

## **UTVALGT ERFARING**

---

### **Forsker II**

august 2021 –

*NTNU Samfunnsforskning AS*

### **Forsker**

desember 2021 -

*Institutt for samfunnsvitenskap og sykepleie, NTNU*

- 20% stilling. Datainnsamling, bearbeiding, statistikk og analyse tilknyttet MI-NAV prosjektet.

### **Forsker**

november 2020 – mars 2021

*Institutt for psykologi, NTNU*

- Prosjektstilling tilknyttet forskningsgruppen for human factors og sikkerhet.

### **Stipendiat**

april 2017 – oktober 2020

*Institutt for psykologi, NTNU*

- Doktorgradsløp innen fagfeltet arbeid og helse. Gjennomført i et samarbeidsprosjekt mellom NAV, institutt for samfunnsmedisin NTNU, og institutt for psykologi NTNU.
- Faglig del innen statistikk, vitenskapelig formidling og søknadsskriving, og vitenskapsfilosofi.
- Praktisk gjennomføring av en stor randomisert kontrollert studie i NAV.
- Forskningsartikler i både kvalitativ og kvantitativ metode.
- Presentasjon av forskningsresultater på internasjonale konferanser og andre arenaer.

### **Sikkerhetsrådgiver**

mai 2015 – mars 2017

## *Securitas AS*

- Sikkerhetsrådgivning og salg av sikkerhetsløsninger til bedriftsmarkedet i Trøndelag.
- Kundekontakt, møtevirksomhet og presentasjoner av løsninger.

## **Vitenskapelig Assistent**

*mars 2014 – august 2014*

*Psykologisk institutt, NTNU*

- Utarbeidet søknader for eksternfinansiering av forskningsprosjekter.

---

## **ANNEN ERFARING**

---

### **Styreprerentant for midlertidig ansatte**

*august 2017 – juli 2018*

*Institutt for psykologi, NTNU*

- Valgt styreprerentant i instituttstyret ved institutt for psykologi, NTNU.
- Formidling og fremlegg av saker som angår midlertidig ansatte.

---

## **PUBLIKASJONER**

---

Standal, M.I., Hjemdal, O., Aasdahl, L., Foldal, V. S., Johnsen, R., Fors, E. A., & Hagen, R. (2021). Workplace flexibility important for part-time sick leave selection—an exploratory cross-sectional study of long-term sick listed in Norway. *BMC Public Health*, 21, 732.

Standal, M.I., Foldal, V. S., Hagen, R., Aasdahl, L., Johnsen, R., Fors, E.A., & Solbjør, M. (2021). Health, Work, and Family Strain - Psychosocial Experiences at the Early Stages of Long-Term Sickness Absence. *Frontiers in Psychology*.

Foldal, V. S., Solbjør, M., Standal, M. I., Fors, E. A., Hagen, R., Bagøien, G., ... & Aasdahl, L. (2021). Barriers and Facilitators for Implementing Motivational Interviewing as a Return to Work Intervention in a Norwegian Social Insurance Setting: A Mixed Methods Process Evaluation. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 1-11.

Løchting I, Grotle M, Storheim K, Foldal V, Standal MI, Fors EA, Eik H. (2020) Complex return to work process—caseworkers' experiences of facilitating return to work for individuals on sick leave due to musculoskeletal disorders. *BMC Public Health*. 20(1):1-0.

Standal, M.I., Aasdahl, L., Jensen, C. ..., Meisingset, I. (2020). Subgroups of Long-Term Sick-Listed Based on Prognostic Return to Work Factors Across Diagnoses: A Cross-Sectional Latent Class Analysis. *J Occup Rehabil*.

Foldal, V. S., Standal, M. I., Aasdahl, L., Hagen, R., Bagøien, G., Fors, E. A., ... & Solbjør, M. (2020). Sick-listed workers' experiences with motivational interviewing in the return to work process: a qualitative interview study. *BMC Public Health*, 20(1), 1-10.

Aasdahl, L., Foldal, V. S., Standal, M. I., Hagen, R., Johnsen, R., Solbjør, M., ... & Fors, E. A. (2018). Motivational interviewing in long-term sickness absence: study protocol of a randomized controlled trial followed by qualitative and economic studies. *BMC Public Health*, 18(1), 756.

Rasmussen, M., Standal, M. I., & Laumann, K. (2015). Task complexity as a performance shaping factor: A review and recommendations in Standardized Plant Analysis Risk-Human Reliability Analysis (SPAR-H) adaption. *Safety Science*, 76, 228-238.