

Årsberetning for NTNU Samfunnsforskning AS

2021

Pennso Dokumentnøkkel: ZPTI-4BKDC-EFTSI-0CD54-UX7HV-XM7EP

Innledning

NTNU Samfunnsforskning AS er et uavhengig forskningsinstitutt med tilhørende nasjonalt kompetansesenter, og som arbeider innenfor et bredt spekter av samfunnsfaglige og samfunnsrelaterte spørsmål. Det har over mange år vært et betydelig samfunnsvitenskapelig institutt i Norge, og har en tverrfaglig profil. Instituttet ble etablert i 2004 som en videreføring av aktiviteter i stiftelsen Allforsk. Selskapet eies i sin helhet av NTNU og har nært samarbeid med fagmiljøer på NTNU.

Instituttet driver sin virksomhet i Trondheim, og størstedelen av instituttet holder til i lokaler like ved NTNUs campus på Dragvoll.

Instituttets faglige aktivitet foregår i følgende avdelinger:

- Studio Apertura forsker på organisasjoner og samfunn, med tema som utvikling og omstilling, arbeidsformer og teknologi, sikkerhet og beredskap, samt ulike ytre forhold som påvirker organisasjoner.
- Mangfold og inkludering forsker på velferdspolitiske tema og ulike former for marginalisering. Innvandring, funksjonshemming, utdanning og barnevern er sentrale forskningsområder.
- SØF – Senter for økonomisk forskning forsker på samfunnsøkonomiske tema. Offentlig økonomi, utdannings- og arbeidsmarkedsøkonomi og konjunkturovervåkning er sentrale forskningsområder.
- CIRiS – Senter for tverrfaglig forskning i rommet utfører tverrfaglig FoUI innenfor bemannet romfart med sterke synergier til andre næringer. Sentrale tema er ressursutnyttelse, teknologiutvikling og operasjoner.
- Psykisk helsearbeid forsker på kommunalt psykisk helsearbeid med fokus på brukere, mestring og folkehelse.
- NAPHA – Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid bidrar gjennom kunnskapsinnsamling og tjenestestøtte til utvikling av psykisk helsearbeid rettet mot voksne og med kommunalt ansatte som målgruppe.

Faglig aktivitet i 2021

Instituttet har som målsetning å utvikle både etablerte og nye forskningsområder i forlengelsen av eksisterende felt hvor instituttet har sine faglige styrker. I 2021 gjennomførte instituttet en omfattende intern, involverende planprosess som resulterte i ny strategiplan for perioden 2022-2026. Ny strategiplan løfter blant annet frem ambisjoner om å øke instituttets deltakelse i internasjonalt forskningssamarbeid og kvalifisere for deltakelse i ulike forskningssentra, primært finansiert via senter-virkemidler i Norges forskningsråd, nasjonale senteroppdrag eller andre virkemidler. Instituttet legger stor vekt på å videreutvikle sin rolle som attraktiv samarbeidspartner i prosjekter nasjonalt og internasjonalt. Instituttet løfter videre frem en ambisjon om å utvikle sin samarbeidsflate med samfunns- og arbeidsliv, og gjennom sine prosjekter styrke kunnskapsoverføring mellom sine fagmiljøer og samarbeidspartnere slik at det bidrar til innovasjon.

→ **I 2021 ble den instituttstrategiske satsningen innen samfunnsikkerhet videreført, og grunnlaget lagt for etableringen av Senter for forskning på trygghet og sikkerhet i samfunnet (fra og med 01.01.2022).**

Aktiviteten har omfattet utvikling av det tverrfaglige arbeidet internt i NTNU Samfunnsforskning, ekstern synlighet av forskningen på området og etableringen av større, langsiktige forskningsprosjekter. Prosjekt-søknader knyttet til satsningen ble innvilget midler for over 30 MNOK. Prosjektene bidrar til å utvikle den totale forskningsporteføljen i en retning som bygger videre på satsningen fra 2019. Alle de større prosjektinitiativene skjer i et samarbeid med våre samarbeidspartnere i NTNU.

De fire godt etablerte forskningsavdelingene ble sommeren 2021 tildelt hvert sitt store NFR-prosjekt. **CIRiS** mottok finansiering (Bionær/Fripro) for gjennomføring av et prosjekt som skal forske på utnyttelse av ressurser på en Månebase gjennom dyrking av planter i vannbaserte systemer. Lukkede regenerative livsstøttesystemer er utviklet for å støtte astronauter under langvarig opphold i verdensrommet, og gi dem mat, oksygen og rent vann. Begrensning av ressurser som kan transporteres og avfallshåndtering krever en resirkulerings- og gjenbruksstrategi, og nøye planlegging av last når de reiser. I dette prosjektet vil instituttets forskere med over ti års erfaring med planteeksperimenter på den internasjonale romstasjonen (ISS) og bakkeforskning med European Space Agency (ESA), samarbeide med pionéren og den verdensledende gruppen for lukkede biologiske systemer i Russland for å optimalisere plantedyrkingen.

Mangfold og inkludering mottok finansiering (Helsevel) for gjennomføring av et prosjekt som skal forske på overgang til voksenliv for ungdom i Norge og Australia som har vært under barnevernets omsorg. Prosjektet vil frem-skaffe ny kunnskap om hvilken policy, praksis og støtte som kan gi økt livskvalitet og bedre utfall i voksenlivet. Internasjonal forskning finner at de som har vært under barnevernets omsorg har dårligere utfall i voksenlivet sammenlignet med de som ikke har vært i barnevernet, både når det gjelder utdanning, arbeid, inntekt, bolig og bosituasjon samt fysisk og psykisk helse. Det er interessant at en finner disse forskjellene på tvers av land, som har ulik policy og ulike velferds kontekster. I prosjektet vil en derfor gjøre en sammenligningsstudie mellom Norge og Australia. Dette vil utvide innsikten og kunnskap om forholdet mellom ulike lands barnevernspolitikk og praksis. Sammenligningen vil også gi innsikt i hvordan forskjellige kontekstuelle variabler som migrasjonstrender, urbefolkning, geografiske avstander og arbeidsmarkedsfaktorer påvirker utfall.

Studio Apertura mottok finansiering (Energix) for gjennomføring av prosjektet CURE som skal forske på motstand mot energipolitikk og teknologi. CURE vil utforske ulike former for aktiv motstand i befolkningen mot fornybare energiløsninger. Gjennom å forstå ulike årsaker til motstand, hvor bekymringene kommer fra, og hvilke livssituasjoner som skaper motstand, vil CURE finne ut hva som kjennetegner den sosiale dynamikken i motstand, og hvordan energipolitikk og teknologi kan innføres på en mer demokratisk måte.

SØF (i samarbeid med Studio Apertura) mottok finansiering (SAMRISK) for et prosjekt som skal forske på tema vann, avløp og helse. Selv om drikkevannskvaliteten i Norge gjennomgående er god, oppstår regelmessige sykdomsutbrudd som følger av forurenset drikkevann. Videre har vann- og avløpssektoren (VA) et stort vedlikeholdsetterslep. I de fleste kommuner er imidlertid ikke disse utfordringene fulgt opp politisk. I Norge er sektoren et kommunalt ansvar og finansieres i hovedsak gjennom gebyrer fra brukerne. En hypotese for vedlikeholdsetterslepet er at andre tjenester som utdanning, barnehage og eldreomsorg får mer politisk oppmerksomhet og blir prioritert høyere. En annen er at kommunene konkurrerer om innbyggere og bedrifter ved å holde gebyrene lave.

Prosjektet er tverrfaglig med et samfunnsvitenskapelig perspektiv og hovedformålet er å undersøke om styringsvikt kan være årsaken til at VA-sektoren ikke blir prioritert høyere. I tillegg vil prosjektet undersøke om forurenset drikkevann har negative effekter for folkehelsen og utforske alternativer til dagens organisering og finansiering av VA-sektoren.

Instituttet fikk ved **Studio Aperturas** forskere tildelt et nytt EU-prosjekt som hadde oppstart i mai 2021. DIALOGUES er et 3-årig energiomstillingsprosjekt hvor et sentralt innhold er å videreutvikle begrepet energi-borgerskap («energy citizenship»). Gjennom ulike kvantitative og kvalitative metoder, deriblant innbyggersentrerte aksjons-laboratorier i Norge, Hellas, Sveits, Tyrkia, Canada, Bulgaria, Tyskland og Italia vil prosjektet undersøke hvordan det å sette innbyggerne i sentrum kan bidra til å nå EUs ulike strategiske mål knyttet til energieffektivisering (dekarbonisering av bygninger, opptak av fornybar energi, energilagring og bærekraftig mobilitet).

Instituttet er involvert i flere forskningsprosjekter innen energifeltet, og er partner i FME HighEFF.

Instituttet har i løpet av 2021 hatt 158 aktive eksternt-finansierte prosjekter. Instituttet gjennomførte flere store oppdragsprosjekter, og har vunnet nye.

Av store oppdrag som er vunnet i 2021 kan nevnes:

- «Evaluering av Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis» for Utdanningsdirektoratet,
- «Analyser av Utdanningsdirektoratets brukerundersøkelser i skole og voksenopplæring, herunder elevundersøkelsen» for Utdanningsdirektoratet
- «Spesialiserte hjelpetiltak i statlig barnevern» for Bufdir.

Instituttet deltok i fire GEMINI-senter i 2021. Sentrene er flerårige, strategiske samarbeidsplattformer mellom blant annet NTNU Samfunnsforskning, NTNU og Sintef, hvor formålet er å kvalifisere fagmiljøene mot større søknader og senterfinansiering fra Forskningsrådet m.m. Et Gemini-senter er en arena for å bygge større og mer robuste fagmiljøer med høyere kvalitet, og som antas vil være bedre i stand til å gripe og utvikle nye muligheter. Gjennom senteret skal partnerne øke konkurransekraften og verdiskapingen for fellesskapet. To av sentraene instituttet deltar i er faglig innrettet mot sikkerhetsforskning; ROSS (Risiko- og sårbarhetsstudier) og CERCIS (Resilient Critical Infrastructures and Societies). De to andre omfatter temaene inkluderende skole og oppvekst (Oppink) og helsefremmende arkitektur og omgivelser (HelsA). Både Oppink og HelsA gjennomførte eksterne konferanser i 2021, hvor formålet var å formidle nyere forskning, uttrykke forskningsbehov og drøfte politikk for kunnskapsbasert samfunnsutvikling. Partnerskapet i Oppink ga grunnlaget for en større senter søknad på spesialpedagogikk og inkluderende praksis som ble utlyst av Kunnskapsdepartementet i 2021. Senteret ble imidlertid tildelt Universitetet i Oslo.

Instituttet har gjennom 2021 videreført sitt forskningspolitiske engasjement rettet mot innovasjon og omstilling i offentlig sektor, med særlig fokus på distriktskommuners kapasitetsutfordringer for å arbeide kunnskapsbasert i sitt innovasjonsarbeid. Dette engasjementet gjøres i fellesskap med NTNU, Sintef, Ruralis m.fl. Gjennom instituttets deltakelse i INNOFF (Nasjonalt forskernettverk for innovasjon i offentlig sektor), har det blitt gjennomført eksterne seminarer og utøvd forskningspolitisk påvirkningsarbeid gjennom høringsinnspill og møteaktivitet.

NAPHA mottok i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett i 2021, kap. 765, post 74 et tilskudd på 4 MNOK utover ordinær driftsramme for å ivareta implementeringsstøtte til Rask psykisk helsehjelp (RPH) ovenfor kommunene i Norge. Aktiviteten videreføres som en ordinær del av oppdraget med utvidet ramme fra og med 2022. NAPHA har ikke forskning som primær oppgave, men skal delta i praksisnær og praksisrelevant forskning og forskningsnettverk, herunder bygge bro mellom forskning, praksis og utdanning. Den viktigste forskningsaktiviteten for NAPHA i 2021 har vært å følge opp de to NFR-prosjektene NAPHA deltar i med finansiering av interne phd-stipendiater. I det ene prosjektet (sammen med NKROP og Universitetet i Tromsø) forskes det på implementeringen av FACT-modellen (Flexible Assertive Community Treatment) i en norsk kontekst. I det andre prosjektet (sammen med AHUS og Senter for medisinsk etikk, UiO), leder NAPHA en arbeidspakke, hvor en utvikler og gjennomfører en intervensjon i fem kommuner for å redusere bruken av tvungent psykisk helsevern.

Det ble i 2021 rekruttert og tilsatt forskningssjef fra og med 01.08.21 for å lede utvikling og oppbygging av den nye **forskningsavdelingen for Psykisk helsearbeid**.

Denne strategiske satsingen skal understøtte NAPHAs kjerneoppdrag og spille på lag med øvrige forskningsavdelinger (Mangfold og Inkludering, Studio Apertura og Senter for økonomisk forskning, SØF). Det ble høsten 2021 særlig arbeidet med intern og eksternt samarbeidsutvikling og nettverksbygging for å målrette innsats mot søknadsarbeid og prosjektakkvisisjon.

I de fem etablerte avdelingene har omsetningen samlet sett økt i 2021 til tross for at driftsåret også har vært preget av den pågående pandemien (covid-19). Avdeling CIRiS ble imidlertid direkte påvirket av uforutsette forsinkelser i pågående prosjekter og planlagte utlysninger fra European Space Agency (ESA). Prosjektforsinkelsene knyttes til eksterne samarbeidspartnere, og samlet sett er årsaken relatert til effekter av pandemien.

Den faglige aktiviteten målt i vitenskapelige publikasjonspoeng var i 2020 på 36,8 poeng. Foreløpige tall for 2021 viser 41,8 publikasjonspoeng. Per forskerårsverk ligger instituttet i 2021 noe under det som var gjennomsnittet for samfunnsvitenskapelige institutter i 2020 (1,3).

Årlige variasjoner er naturlig basert på instituttets størrelse, og fagmiljøene holder jevnt høy vitenskapelig publiseringsaktivitet sammenliknet med andre oppdragsinstitutter. NTNU Samfunnsforskning ligger foreløpig an til 0,76 publikasjonspoeng per forskerårsverk i 2021, mens det i 2020 var 0,72 og i 2019 1,01. Det ble gitt ut 19 egenproduserte rapporter i 2021.

Økonomi

Brutto omsetning i 2021 var på 109,3 MNOK, noe som var 11,2 MNOK høyere enn i 2020. Dette viser at driften i NTNU Samfunnsforskning har en vekst på over 10 % det siste året. Omsetningen fordelte seg med 25% fra Norges forskningsråd (NFR), inkludert 13% i grunnbevilgning. Videre var 52% fra offentlig sektor, 12% fra privat næringsliv, og de resterende 10 % fra utenlandske oppdragsgivere. *Figuren under viser fordelingen grafisk.*

Når det gjelder fordelingen av oppdragsgivere, er det i 2021 en økning av omsetning knyttet til offentlige kilder, mens andelen fra utenlandske kunder har gått noe ned. Det skyldes hovedsakelig at det har vært redusert fremdrift i flere av prosjektene med utenlandske kunder på grunn av pandemien. Grunnbevilgningsandelen fra NFR er stabil, mens det er en liten nedgang knyttet til annen omsetning fra NFR. Omsetning fra næringslivet har økt noe sammenliknet med 2020. Dette er dels prosjekter som instituttet mottar finansiering via næringslivspartnere, men hvor grunnkilden er NFR.

NTNU Samfunnsforskning har en avdeling med et fast oppdrag fra Helsedirektoratet, gjennom drift av oppgavene knyttet til Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid (NAPHA). Denne omsetningen er synliggjort som eget område i figuren nedenfor, for å kunne skille denne fra resten av forskningsaktiviteten. Aktiviteten på NAPHA utgjør 26 % av den samlede omsetningen i instituttet.

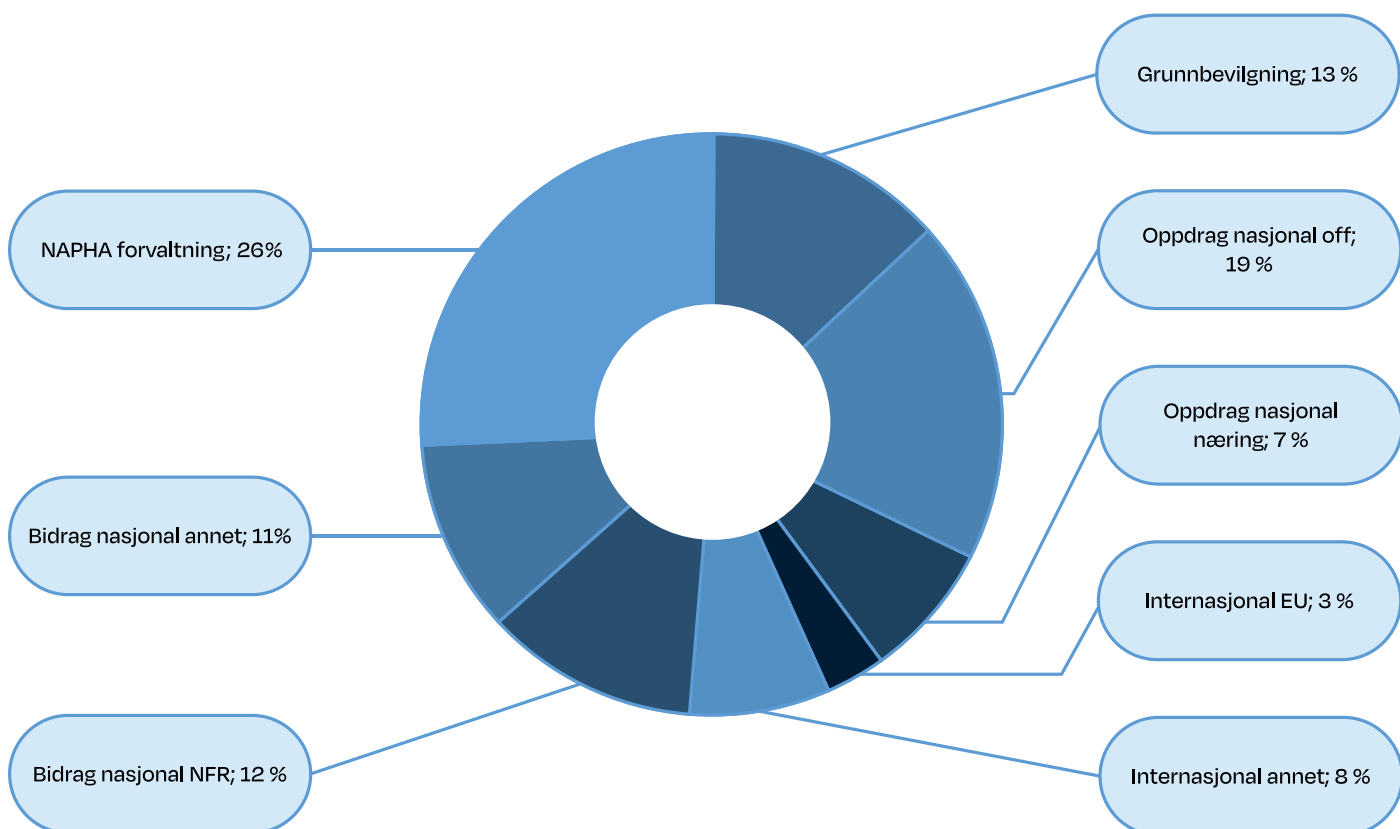
Driftsresultatet i 2021 ble på 3,9 MNOK, noe som er 1,2 MNOK høyere enn i 2020. Endringen i driftsresultatet skyldes i hovedsak lavere driftskostnader knyttet til redusert reiseaktivitet på grunn av pandemien, samt økning i omsetning uten tilsvarende økning i administrasjonen. Etter finansinntekter oppnådde instituttet et årsresultat på 4,7 MNOK. I 2021 er skattekostnaden på 0,5 MNOK. **Dette gir et samlet årsresultat på 4,2 MNOK.**

Instituttet iverksatte i 2020 en finansstrategi basert på styrets vedtatte finansreglement om forvaltning av instituttets egenkapital. Instituttet har en sterk egenkapital og god likviditetssituasjon.

Deler av egenkapitalen ble også i 2021 benyttet til langsiktige investeringer (rentebærende verdipapirer og aksjefond) for høyere avkastning. Samtidig har styret besluttet en planramme for å benytte deler av egenkapitalen på strategiske satsinger i instituttet over en femårsperiode.



2021 FINANSIERINGSOMRÅDER



Medarbeidere

Det er også for 2021 grunn til å løfte frem ansattes bidrag og arbeidsinnsats for at virksomheten oppnår gode faglige og økonomiske resultater. Dette til tross for en krevende pandemisituasjon med nedstenging av samfunnet i store deler av året, og medfølgende at ansatte i stor grad har gjennomført sitt arbeid på hjemmekontor.

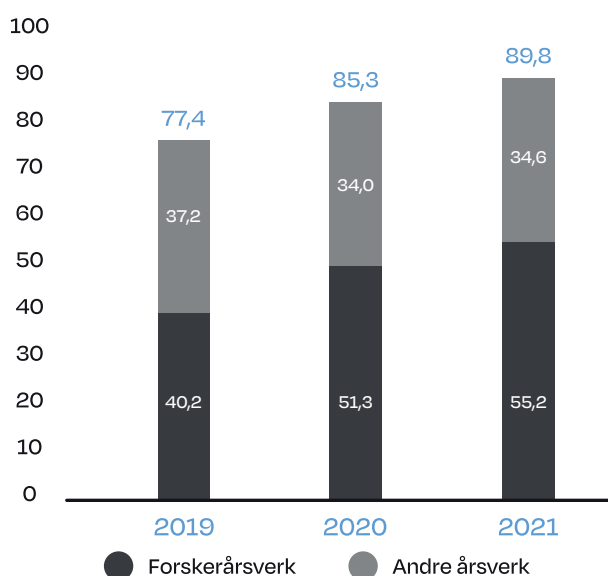
Driftsåret 2021 har påkrevd arbeidsmetoder med utstrakt bruk av digitale verktøy ved bortfall av fysiske møter.

I 2021 ble den sekvensielle arbeidsmiljøundersøkelsen (AMIS) gjennomført, og det ble nok en gang dokumentert høy tilfredshet hos ansatte i instituttet. Undersøkelsen gjennomføres annethvert år, og benyttes som underlag for systematisk utvikling av arbeidsmiljøet. Med bakgrunn i undersøkelsen ble det arbeidet med å identifisere og forankre utviklingstiltak nedfelt i avdelingsvise handlingsplaner som følges opp.

Arbeidet har bred medvirkning fra alle ansatte og er forankret i instituttets arbeidsmiljøutvalg, ledergruppe og styre.

NTNU Samfunnsforskning hadde ved utgangen av året 108 ansatte. Ansatte gjennomførte 89,8 årsverk i 2021, noe som er en økning fra 2020 (85,3). 55,2 av årsverkene var forskerårsverk. Dette er en økning på fire forskerårsverk fra 2020. Øvrige årsverk fordeler seg på andre faglige stillinger (NAPHA utgjør 20,8 av disse) og administrasjon. 47 ansatte innehar PhD og 9 personer er i doktorgradsutdanning ved utgangen av 2021.

ÅRSVERK UTVIKLING

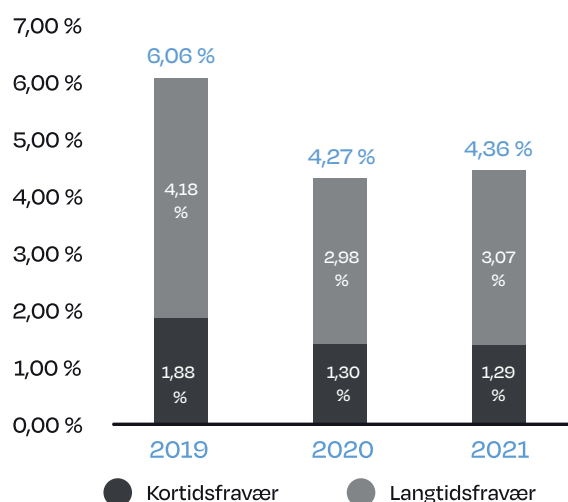


Det har ikke vært skader eller ulykker knyttet til jobben blant ansatte i 2021. Sykefraværet var i 2021 på 4,36%, hvorav korttidsfraværet utgjorde 1,29%.

Den samlede fraværsprosenten ligger på samme nivå som i 2020, med en nedgang fra 2019. Historisk har langtidsfraværet preget det høye sykefraværet ved instituttet.

Analysen for 2021 viser en positiv trend i antall forekomster av langtidsfravær. Langtidstilfellene i fraværet er kjente tilfeller og blir systematisk fulgt opp. Det er ingen indikasjoner om at langtidsfraværet er arbeidsmiljørelatert.

SYKEFRAVÆR UTVIKLING



Likestilling og mangfold

Instituttet arbeider aktivt for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Instituttet skal gi begge kjønn like muligheter for kompetanseutvikling, lønn (*Se lønnstabell neste side*), fleksibilitet og avansementmuligheter.

Arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne får individuell tilrettelegging av arbeidet. Instituttet oppfylder Aksje-lovens krav til kjønnsfordeling i sammensetningen av styret, og fordelingen på kvinner og menn i ulike stillinger er av en slik art at spesielle tiltak ikke anses nødvendig. Blant ansatte er 56 % kvinner. I styret var kvinneandelen 43%, og i ledergruppen 57%.

For å hindre diskriminering, er stillingsannonser utformet slik at det skal gjenspeile sammensetningen som helhet når det gjelder etnisitet, kjønn, alder og funksjonsevne. I 2021 ble det rekruttert inn 20 personer, av disse var 13 kvinner.

	Kvinner	Menn	Lønn
Total	61	46	Menn har 5,96 % høyere lønn
Forskningsjef/leder	4	2	Menn har 9,28 % høyere lønn
Forsker1	2	10	Kvinner har 6,82% høyere lønn
Seniorforsker	7	9	Menn har 3,97 % høyere lønn
Forsker 2	11	4	Kvinner har 8,08 % høyere lønn
Forsker 3	6	4	Kvinner har 2,61 % høyere lønn
Senior FoU-ingeniør	2	2	Menn har 3,19 % høyere lønn
Forskningsassistent	5		-
Stipendiat		2	-
Faglig rådgiver	12	8	Menn har 4,55 % høyere lønn
Rådgiver	9	3	Kvinner har 1,24 % høyere lønn
Konsulent	3	2	Kvinner har 21,66 % høyere lønn

Ti personer har avsluttet sitt arbeidsforhold (fem kvinner og fem menn). Arbeidstiden er lik for alle ansatte, og instituttets livsfasepolitikk fremmer aktiv tilrettelegging for ansatte i ulike livsfaser uavhengig av kjønn.

Fordelingen av uttak fødselspermisjon mellom kvinner og menn har vært 28,5 uker (kvinner) og 15,5 uker (menn). Kontorlokalene og nettsidene tilfredsstiller de standarder for tilgjengelighet som gjelder.

Instituttet har utarbeidet en risikovurdering og dertil tilhørende aktivitetsplan for HMS. Det er i løpet av 2021 iverksatt et arbeid sammen med tillitsvalgte for å utvikle en egen likestillingsplan i henhold til kravene fra EUs forsknings- og innovasjonsprogram og Norges forskningsråd. Denne vil ferdigstilles våren 2022.

Samfunnsansvar

Instituttet utøver sitt samfunnsansvar på miljøsidene ved å begrense forurensning av det ytre miljø. Instituttet er særlig opptatt av å redusere klimaavtrykket knyttet til flyreiser ved aktivt å benytte seg av digitale møter som erstatning for fysiske møter, samt tilrettelegge for gjenbruk av teknisk utstyr. Instituttet ble sertifisert som Miljøfyrtårnsbedrift i 2018 og ble i 2021 resertifisert for tre nye år. Som en del av det systematiske arbeidet, viser klima- og miljørapporten for 2021 at instituttet reduserte sitt CO₂-utslipp fra 101,32 tonn CO₂ i 2020 til 22,16 tonn CO₂ i 2021. Dette er en nedgang på 78,13 %. Nedgangen er knyttet til den kraftige reduserte bruken av flyreiser som direkte følger av pandemien samt erstatning av fysiske møter med bruk av videomøter. Instituttet vil arbeide for å videreføre de positive erfaringene ved bruk av digitale møter for å unngå unødvendige reiser i tiden fremover.

Risikofaktorer

Instituttet har solid egenkapital og god likviditet. Instituttet forhandlet i 2020 frem en ny pensjonsløsning for ansatte født etter 01.01.1963. I påvente av avklaring om ny nasjonal AFP-ordning for privat sektor, ble det som del av forhandlingsresultatet lagt inn en klausul om AFP som sikrer at ingen ansatte taper ved å gå over på ny AFP-ordning.

For de berørte vil det bli laget en individuell avtale som beskriver at den ansatte vil få kompensert helt den AFP den ansatte ville fått gitt gjeldende regler på uttakstidspunktet. De økonomiske konsekvensene for instituttet er ikke avklart ennå, da finansieringen av den nye AFP-ordningen for privat sektor ikke er klar.

Ny hybrid pensjonsløsning ble iverksatt 01.01.2022. Forhandlingsresultatet innebar at virksomheten søkte om utmelding av Statens pensjonskasse (SPK) for aktuelle medlemsmasse, og fikk dette innvilget av Arbeids- og sosialdepartementet 02.07.2021. Overgang fra en ytelsesordning (SPK) til en innskuddsordning (hybrid) vil i realiteten være en avvikling av den ytelsesbaserte ordningen. Virkningen ved opphør eller reduksjon i pensjonsordning skal i henhold til regnskapsreglene regnskapsføres umiddelbart. I aktuarberegning som ble foretatt av SPK for NTNU Samfunnsforskning per 01.02.2022, beregnes estimatavviket til 56,2 MNOK.

Instituttet vil i løpet av 2022 avklare hvordan estimatavviket (estimert gap mellom beregnet fremtidig pensjonsforpliktelse og innbetalte pensjonsmidler) skal regnskapsføres i regnskapet for 2022. Regnskapsføringen vil ventelig ha direkte betydning for egenkapitalandelen i selskapet, men det vil ikke ha likviditetsmessig effekt for driften.

Overskuddslikviditet er i hovedsak plassert på rentebærende bankkonti og innen rentebærende verdipapirer og aksjefond (med lav risiko) fra og med 2020. Risikoen for at oppdragsgivere ikke kan eller vil oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Til tross for at pandemi-situasjonen har skapt usikkerhet om inntjeningsvegne generelt i arbeidslivet, har instituttet klart seg meget bra.

Dette skyldes åpenbart en porteføljesammensetning og finansieringskilder/oppdragsgivere som ikke har blitt direkte rammet av pandemien (med unntak for CIRiS). Instituttet har det meste av sine oppdragsavtaler i norske kroner, men er også i noen grad eksponert for endringer i valutakurser (avtaler i Euro).

Instituttet har ingen langsiktig rentebærende gjeld, slik at eksponeringen for renteendringer kun handler om renteinntekter. Styret vurderer instituttets finansielle risiko til å være lav.

Instituttet arbeider innenfor en sektor med økonomiske utfordringer og der flere institutt ifølge forskningsrådets årsrapport om forskningsinstituttene gikk med underskudd i 2019 og 2020. Vanskene har så langt ikke berørt NTNU Samfunnsforskning samlet sett, men styret har oppmerksomhet på utviklingen i sektoren som er preget av skjerpet konkurranse og høye krav til forskningsmiljøene.

Kunnskapsdepartementet informerte gjennom brev av 5. mars 2022 om konsekvenser av krigen i Ukraina for høyere utdannings- og forskningssektoren i Norge. NTNU Samfunnsforskning er gjennom avdeling CIRiS involvert i et NFR-finansiert prosjekt som samarbeider med russiske miljøer. Styret vurderer at konsekvensene av de nødvendige sanksjonene som er rettet mot Russland anses å ha begrenset økonomisk effekt for NTNU Samfunnsforskning. På kort sikt vil en også måtte forvente svingninger i finansielle plasseringer på grunn av usikkerhet i utvikling av finansmarkedene som effekt av krigen i Ukraina. Instituttet har ingen finansplasseringer i russiske selskaper.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3a bekrefter styret at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Styrets arbeid

Styret reviderte sin styreinstruks i årets første styremøte, og styrearbeidet er utført i henhold til denne. Styret har hatt fire møter i 2021. Styret gjennomførte strategiseminar sammen med ledergruppen i september 2021, relatert til arbeidet med ny strategiplan. Styreansvarsforsikring for rettslig erstatningsansvar er ikke tegnet for styrets medlemmer og daglig leder.

Utviklingsplaner

Instituttet framstår i dag som et konsolidert institutt med etablerte fagområder og mange erfarne forskere. Iverksetting av ny strategisk plan for perioden 2022-2026, gir et spennende grunnlag for videreutvikling av instituttet. Instituttets avdelinger har faglig særpreg og egenart som danner utgangspunkt for ulike målbilder og strategier på avdelingsnivå. Instituttet er et ledende miljø innenfor enkelte forskningsområder, og har ambisjon om å utvikle aktiviteten slik at dette dekker flere områder. De ansatte er instituttets viktigste ressurs, og selskapet vil arbeide målrettet med å utvikle sine medarbeidere og fremstå som et kompetent, attraktivt forskningsinstitutt og ansvarlig arbeidsgiver.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår ovenfor generalforsamlingen at årets overskudd på 4,2 MNOK overføres til egenkapital.

Trondheim, 17.03.2022

Arvid Hallén
Styreleder

Carl-Jakob Midttun Kjerstin Spjøtvoll Jostein Mårdalen

Karoline Daugstad Veronika Paulsen Christian Wendelborg

Roger Lian
(adm.dir.)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Roger Lian

Daglig leder

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5999-4-2851519

IP: 129.241.xxx.xxx

2022-03-24 14:01:31 UTC



Christian Wendelborg

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5993-4-873998

IP: 188.124.xxx.xxx

2022-03-24 14:08:38 UTC



Carl-Jakob Middtun

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5994-4-470875

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-24 14:25:14 UTC



Kjerstin Spjøtvoll

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5995-4-87455

IP: 80.212.xxx.xxx

2022-03-24 21:59:34 UTC



Arvid Hallén

Styreleder

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5993-4-2267808

IP: 89.10.xxx.xxx

2022-03-25 09:32:05 UTC



Torgeir Kolstø Haavik

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5995-4-667605

IP: 158.39.xxx.xxx

2022-03-25 10:01:24 UTC



Veronika Paulsen

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5997-4-694894

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-27 12:55:16 UTC



Karoline Daugstad

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5999-4-1141588

IP: 84.52.xxx.xxx

2022-03-28 07:36:53 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: Z7PTE-4BKDC-EFT5I-0CD54-UX7HV-XM7EP

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jostein Mårdalen

Styremedlem

På vegne av: NTNU Samfunnsforskning AS

Serienummer: 9578-5992-4-3005892

IP: 78.156.xxx.xxx

2022-03-29 20:59:37 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>