

Årsberetning 2013

NTNU Samfunnsforskning AS er et oppdragsbasert forskningsinstitutt som arbeider innenfor et bredt spekter av samfunnsrelaterte spørsmål. Selskapet ble etablert i 2004 og er en videreføring av aktiviteter i stiftelsen Allforsk, som ble etablert i 1988. Selskapet eies i sin helhet av NTNU og har et nært faglig samarbeid med ansatte ved NTNU.

Selskapet driver sin virksomhet i Trondheim.

Instituttets faglige aktivitet er inndelt i følgende avdelinger

- Senter for tverrfaglig forskning i rommet
- Studio Apertura
- Mangfold og inkludering
- Oppvekst og utvikling
- Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid

Året 2013 var det tiende virkeåret for instituttet. Virksomheten er preget av økonomisk stabilitet og faglig vekst. Omsetningen dette året er noe redusert fordi avdelingen Barnevernets utviklingssenter Midt-Norge og noe øvrig prosjektvirksomhet er blitt overført til NTNU. I de øvrige fagavdelingene er omsetningen omtrent på samme nivå som i 2012.

Økonomi

Brutto omsetning i 2013 var på 93,3 mill. kroner, hvilket er 14,5 prosent lavere enn året før. Omsetningen fordelte seg med 25,2% fra Norges forskningsråd, inkludert 6,5% i grunnbevilgning; 47,9% fra offentlig sektor; 13,1% fra næringsliv og de resterende 13,8 % fra utenlandske oppdragsgivere.

Driftsresultatet i 2013 ble på NOK 272 338. Etter finansinntekter oppnådde selskapet et resultat på NOK 1 999 920. Med en skattekostnad på NOK 576 624 ga dette et årsresultat på vel 1,4 mill. kroner som går inn i egenkapitalen.

Medarbeidere

NTNU Samfunnsforskning AS hadde 129 ansatte ved utgangen av 2013, hvorav 57 prosent kvinner. Ansatte gjennomførte 85 årsverk i 2013, hvorav 72 er forskerårsverk. Dette representerer en total reduksjon på 18 årsverk fra året før.

Det har ikke vært skader eller ulykker knyttet til jobben blant ansatte i 2013. Sykefraværet var i 2013 på 4,2 prosent. Selskapet har inngått avtale om inkluderende arbeidsliv og det er etablert rutiner for tett oppfølging av ansatte med langtidsfravær.

Selskapet arbeider aktivt for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, livssyn, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Selskapet mener at det oppfyller kravene i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Selskapet oppfyller Aksjelovens krav om kjønnsfordeling.

Samfunnsansvar

Selskapet utøver sitt samfunnsansvar på miljøsidan ved å begrense forurensingen av det ytre miljø. Dette følges blant annet opp ved å begrense bruken av flyreiser og kopipapir samt gjennom tilrettelegging for gjenbruk av teknisk utstyr. Selskapet forurensar ikke det ytre miljø i henhold til forskriftene.

Risikofaktorer

Selskapet har solid egenkapital og god likviditet. Overskuddslikviditet er i hovedsak plassert på rentebærende bankkonti. Risiko for at oppdragsgivere ikke kan eller vil oppfylle sine forpliktelser anses lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Selskapet har det alt overveiende av sine oppdragsavtaler i norske kroner, men er i noen grad eksponert for endringer i valutakurser. Det legges vekt på at valutaeksponeringen skal holdes på et lavt nivå. Selskapet har ingen rentebærende langsiktig gjeld og er derfor ikke eksponert for endringer i rentenivået eller valuta. Styret vurderer selskapets finansielle risiko til å være minimal.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekrefter styret at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Utviklingsplaner

Instituttet framstår i dag som et konsolidert institutt med etablerte fagområder og mange erfarne forskere. Avdelingene jobber aktivt med videre utvikling av egne fagområder. Styret vil legge til rette for videre utvikling av både etablerte og nye fagområder og har satt av ressurser for 2014 til dette.

Trondheim, 13. mars 2014

Karl Kvinge
STYRELEDEDE

Leiv S. Fosgen

Nina G. Berg
Catharina

Jens Jorde
Morten
Christian Wadtborg



Bente Anne Lysholm