

## Årsberetning 2018 for NTNU Samfunnsforskning AS

NTNU Samfunnsforskning AS er et oppdragsbasert forskningsinstitutt som arbeider innenfor et bredt spekter av samfunnsfaglige og samfunnsrelaterede spørsmål. Det er et av Norges største samfunnsvitenskapelige institutt og har en tverrfaglig profil. Instituttet ble etablert i 2004 som en videreføring av aktiviteter i stiftelsen Allforsk. Selskapet eies i sin helhet av NTNU og har nært faglig samarbeid med fagmiljøer på NTNU.

Instituttet driver sin virksomhet i Trondheim, og størstedelen av instituttet holder til i lokaler like ved NTNUs campus på Dragvoll.

Instituttets faglige aktivitet foregår i følgende avdelinger:

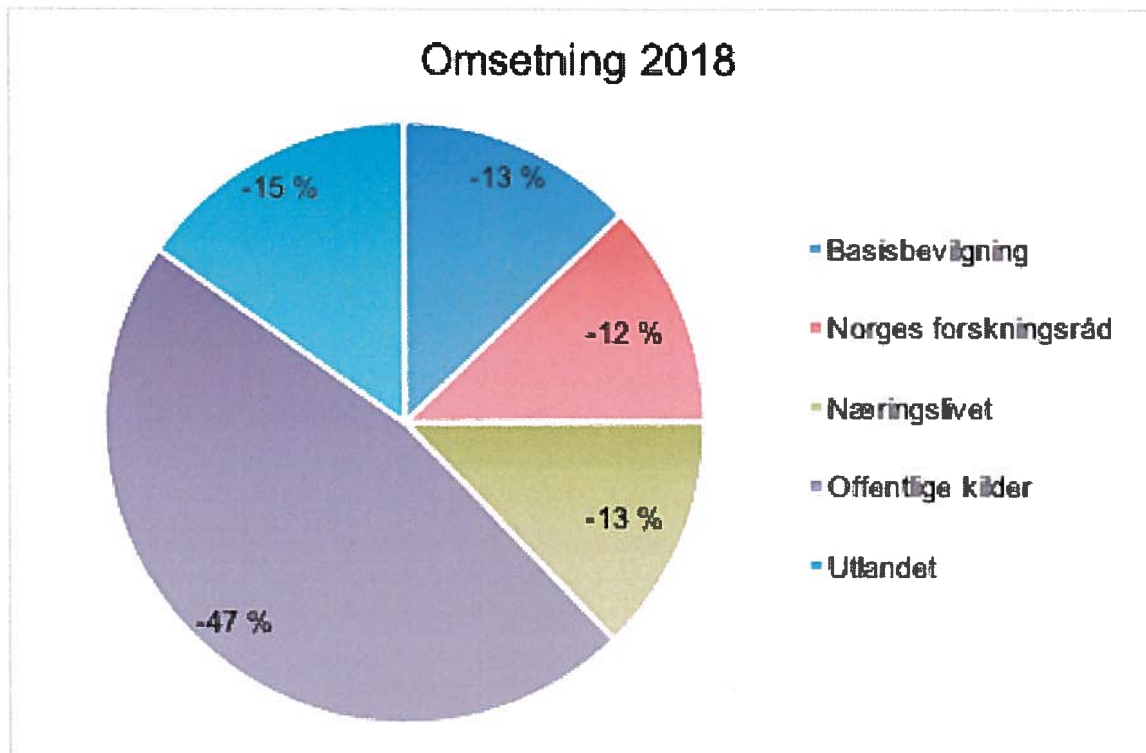
- *Studio Apertura* forsker på organisasjoner, med tema som: utvikling og omstilling, teknologi og nye arbeidsformer, innovasjon, og sikkerhet/beredskap.
- *Mangfold og inkludering* studerer velferdspolitiske tema og ulike former for marginalisering. Innvandring, funksjonshemming, oppvekst og barnevern er sentrale tema.
- *Oppvekst og utvikling* studerer barns psykososiale utvikling, med særlig vekt på psykisk helse, sosial tilpasning og kompetanse.
- *CIRiS – Senter for tverrfaglig forskning i rommet* studerer organisasjons- og næringsrelaterede problemstillinger i forlengelsen av bemannet romfart. Planter i lukkede systemer og beredskap er sentrale tema.
- *NAPHA – Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid* arbeider med formidling av kunnskap om psykisk helsearbeid, med vekt på voksne og med kommunalt ansatte som primær målgruppe.

Instituttet preges av stabilitet, både hva gjelder faglig innhold, aktivitetsnivå og økonomiske resultat. Det var en viss reduksjon i aktivitetsnivå i perioden 2009-2013 som følge av at Barnevernets Utviklingssenter og administrasjon av prosjekter for NTNU-ansatte (aktivitet innen Prosjektservice) ble overført til NTNU. I de fem avdelingene har omsetningen vært stabil, og var i 2018 på omtrent samme nivå som i 2016 og 2017. Den faglige aktiviteten målt i publikasjonspoeng var i 2017 på 71,8 poeng. Foreløpige tall for 2018 viser 49,85 publikasjonspoeng. Per forskerårsverk ligger vi i 2018 noe under det som var gjennomsnittet for samfunnsvitenskapelige institutter i 2017 (1,43). Årlige variasjoner er naturlig basert på instituttets størrelse, og fagmiljøene holder jevnt høy vitenskapelig publiseringsaktivitet sammenliknet med institutter på den samfunnsvitenskapelige arenaen. NTNU Samfunnsforskning ligger foreløpig an til 1,19 publikasjonspoeng per forskerårsverk i 2018, mens det i 2017 var 1,87. Det ble gitt ut 27 egenproduserte rapporter i 2018.

NTNU gjennomførte ekstraordinær generalforsamling 29.10.18, hvor det ble vedtatt virksomhetsoverdragelse av prosjektet «Tidlig Trygg i Trondheim» (avdeling Oppvekst og utvikling) fra NTNU Samfunnsforskning til NTNU. Overdragelsestidspunkt er planlagt 01.01.2020.

### Økonomi

Brutto omsetning i 2018 var på 91,3 millioner kroner, noe som var 4 millioner høyere enn i 2017. Dette viser at driften i NTNU Samfunnsforskning er stabil. Omsetningen fordelte seg med 25% fra Norges Forskningsråd, inkludert 13% i basisbevilgning. Videre var 47% fra offentlig sektor, 13% fra privat næringsliv, og de resterende 15% fra utenlandske oppdragsgivere. Figuren viser fordelingen grafisk.



Fordelingen av oppdragsgivere har vært stabil over tid, men i 2018 var det økning mot næringslivet og utlandet. I 2017 var fordelingen 35% fra Norges forskningsråd, 44% offentlig sektor, 9% privat sektor og 12% utenlandske oppdragsgivere. I 2016 stod Norges forskningsråd for 32% av omsetningen.

NTNU Samfunnsforskning har en avdeling med et fast oppdrag fra Helsedirektoratet, og der oppgaven er som kompetansesenter innen psykisk helse (NAPHA). Dette gjør at fordelingen på oppdragsgivere reflekterer virksomheten, men blir skjev i forhold til forskningsaktiviteten. Dersom NAPHA holdes utenfor, er fordelingen på oppdragsgivere i 2018 som følger: 36% Norges forskningsråd, 27% offentlig sektor, 18% privat næringsliv og 21% utenlandske oppdragsgivere.

Driftsresultatet i 2018 ble på 1,8 millioner kroner, noe som er 0,3 millioner høyere enn i 2017. Endringen i driftsresultatet skyldes i hovedsak høyere prosjektinntekter. Etter finansinntekter oppnådde instituttet et årsresultat på 2,3 millioner. I henhold til forlik med skatteetaten i 2015 beregnes det skatt av resultatene knyttet til den skattepliktige delen av driften. I 2018 er skattekostnaden på 0,3 millioner. Dette gir et samlet årsresultat på 2 millioner som går inn i egenkapitalen.

### Medarbeidere

Det er grunn til å løfte frem ansattes bidrag og arbeidsinnsats for at virksomheten oppnår gode faglige og økonomiske resultater. Det er også verdt å nevne at systematiske arbeidsmiljøundersøkelser viser at det er generelt stor tilfredshet og trivsel hos ansatte, og at en opplever arbeidsoppgavene som svært meningsfulle.

NTNU samfunnsforskning hadde ved utgangen av året 99 ansatte. Ansatte gjennomførte 76,9 årsverk i 2018, noe som er litt mindre enn 2017 (77,8). 41,75 av årsverkene var forskerårsverk. Øvrige årsverk fordeler seg på andre faglige stillinger (NAPHA utgjør 18,2 av disse) og administrasjon.

Det har ikke vært skader eller ulykker knyttet til jobben blant ansatte i 2018. Sykefraværet var i 2018 på 7,51%, hvor korttidsfraværet utgjorde 1,97%. Den samlede fraværsprosenten viser en økning med 1,18%-poeng sammenlignet med den samlede fraværsprosenten i 2017. Utslaget av den høye fraværsprosenten skyldes også i 2018 flere langtidsfravær. Langtidsfraværet er kjente tilfeller, og blir godt fulgt opp av de respektive lederne. Det er ingen indikasjoner på at langtidsfraværet er arbeidsmiljørelatert.

### Likestilling

Instituttet arbeider aktivt for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, livssyn, funksjonshemming, seksuell orientering eller alder. Instituttet oppfyller Aksjelovens krav til kjønnsfordeling til sammensetning av styret, og fordelingen på kvinner og menn i ulike stillinger er av en slik art at spesielle tiltak ikke anses påkrevet. Blant ansatte er 57% kvinner. I styret var kvinneandelen 57%, og i ledergruppa på 75%. Kontorlokalene og nettsidene skal tilfredsstillende de standarder for tilgjengelighet som gjelder. Stillingsannonser er utformet slik at instituttet aktivt har oppfordret til søknader uavhengig av kjønn, funksjonshemming og etnisk bakgrunn.

### Samfunnsansvar

Instituttet utøver sitt samfunnsansvar på miljøsidene ved å begrense forurensning av det ytre miljø. En forsøker å begrense bruken av flyreiser og kopipapir, samt en viss tilrettelegging for gjenbruk av teknisk utstyr. Instituttet ble sertifisert som Miljøfyrtårnsbedrift i 2018. Som en del av det systematiske arbeidet, viser klima- og miljørapporten for 2018 at instituttet reduserte sine flyreiser med 15% fra 2017 til 2018. Det samlede avfallet fra virksomheten ble redusert med 20% i samme periode. Instituttet forurenses ikke det ytre miljø.

## Risikofaktorer

Instituttet har solid egenkapital og god likviditet. Overskuddslikviditet er i hovedsak plassert på rentebærende bankkonti. Risikoen for at oppdragsgivere ikke kan eller vil oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Instituttet har det meste av sine oppdragsavtaler i norske kroner, men er også i noen grad eksponert for endringer i valutakurser (avtaler i Euro). Instituttet har ingen langsiktig rentebærende gjeld, slik at eksponeringen for renteendringer kun handler om renteinntekter. Styret vurderer instituttets finansielle risiko til å være minimal.

Instituttet arbeider innenfor en sektor med økonomiske utfordringer og der flere institutt i følge forskningsrådets årsrapport om forskningsinstituttene gikk med underskudd i 2016 og 2017. Vanskene har så langt ikke berørt NTNU Samfunnsforskning, og styret ser ingen umiddelbare tegn til at så vil skje i nærmeste framtid.

Den planlagte virksomhetsoverdragelsen av prosjektet «Tidlig Trygg i Trondheim» fra NTNU Samfunnsforskning til NTNU bidrar til å redusere instituttets samlede aktivitet ved inngangen til 2020, og instituttet må aktivt arbeide for å møte eventuelle utfordringer dette gir både på kort og lang sikt.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3a bekrefter styret at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

## Utviklingsplaner

Instituttet framstår i dag som et konsolidert institutt med etablerte fagområder og mange erfarne forskere. Avdelingene jobber aktivt med videre utvikling av egne fagområder. Instituttet rekrutterte ny direktør i 2017 som tiltrådte sitt arbeid 01.01.2018. Styret vil sammen med ny ledelse ha fokus på oppfølging av strategisk plan 2017-2021 med vekt på videre utvikling av både etablerte og nye fagområder i 2019.

## Disponering av årets resultat

Styret foreslår ovenfor generalforsamlingen at årets overskudd, kr 2.047.961,-, overføres til egenkapital.

Trondheim 21. mars 2019



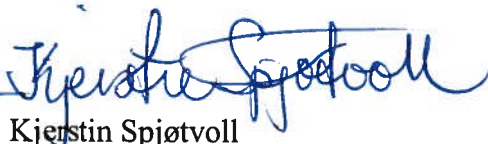
Kari Melby  
(styreleder)



Arvid Hallén



Carl-Jacob Midttun



Kjerstin Spjøtvoll



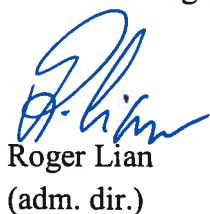
Karoline Daugstad



Catharina Lindheim



Torgeir Kolstø Haavik



Roger Lian  
(adm. dir.)