

## Årsberetning 2017 for NTNU Samfunnsforskning AS

NTNU Samfunnsforskning AS er et oppdragsbasert forskningsinstitutt som arbeider innenfor et bredt spekter av samfunnsfaglige og samfunnsrelaterte spørsmål. Det er et av Norges største samfunnsvitenskapelige institutt og har en tverrfaglig profil. Instituttet ble etablert i 2004 og var en videreføring av aktiviteter i stiftelsen Allforsk, som ble etablert i 1988. Selskapet eies i sin helhet av NTNU og har nært faglig samarbeid med fagmiljøer på NTNU.

Instituttet driver sin virksomhet i Trondheim, og størstedelen av instituttet holder til i lokaler like ved NTNUs campus på Dragvoll.

Instituttets faglige aktivitet foregår i følgende avdelinger:

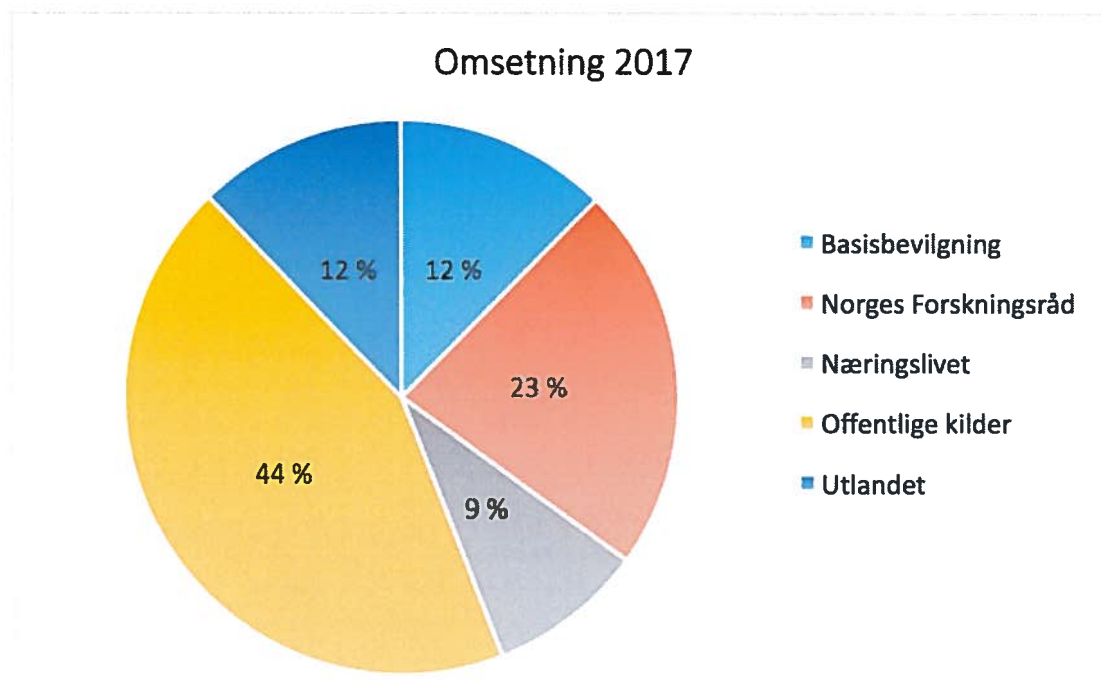
- *Studio Apertura* forsker på organisasjoner, med tema som utvikling og omstilling, teknologi og nye arbeidsformer, innovasjon, og sikkerhet/beredskap.
- *Mangfold og inkludering* studerer velferdspolitiske tema og ulike former for marginalisering. Innvandring, funksjonshemming, oppvekst og barnevern er sentrale tema.
- *Oppvekst og utvikling* studerer barns psykososiale utvikling, med særlig vekt på psykisk helse, sosial tilpasning og kompetanse.
- *CIRiS – Senter for tverrfaglig forskning i rommet* studerer organisasjons- og næringsrelaterte problemstillinger i forlengelsen av bemannet romfart. Planter i lukkede systemer og beredskap er sentrale tema.
- *NAPHA – Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid* arbeider med formidling av kunnskap om psykisk helsearbeid, med vekt på voksne og med kommunalt ansatte som primær målgruppe.

Instituttet preges av stabilitet, både hva gjelder faglig innhold, aktivitetsnivå og økonomiske resultat. Det var en viss reduksjon i aktivitetsnivå i perioden 2009-2013 som følge av at Barnevernets Utviklingssenter og administrasjon av prosjekter for NTNU-ansatte (aktivitet innen Prosjektservice) ble overført til NTNU. I de fem avdelingene har omsetningen vært stabil, og var i 2017 på omtrent samme nivå som i 2015 og 2016. Den faglige aktiviteten målt i publikasjonspoeng var i 2016 på 37 poeng. Foreløpige tall for 2017 viser 71,8 publikasjonspoeng. Per forskerårsverk ligger vi i 2017 noe over det som var gjennomsnittet for samfunnsvitenskapelige institutter i 2016 (1,42). NTNU Samfunnsforskning ligger foreløpig an til 1,87 publikasjonspoeng per forskerårsverk i 2017, mens det i 2016 var 0,85. Vi ga ut 21 rapporter i 2017.

### Økonomi

Brutto omsetning i 2017 var på 87,3 millioner kroner, noe som var 2,8 millioner lavere enn i 2016. Dette viser at driften i NTNU Samfunnsforskning er stabil. Omsetningen fordelte seg med 35 prosent fra Norges Forskningsråd, inkludert 11,4 prosent i basisbevilgning og 1 prosent

knyttet til EU-prosjekter (EU-STIM). Videre var 43,7 prosent fra offentlig sektor, 9,1 prosent fra privat næringsliv, og de resterende 12,2 prosent fra utenlandske oppdragsgivere. Figuren viser fordelingen grafisk.



Fordelingen av oppdragsgivere har vært stabil over tid, men med en økning mot Norges Forskningsråd. I 2016 var fordelingen 32 prosent til Norges Forskningsråd, 45 prosent offentlig sektor, 9 prosent privat sektor og 14 prosent utenlandske oppdragsgivere. I 2015 stod Norges Forskningsråd for 27 prosent av omsetningen.

NTNU Samfunnsforskning har en avdeling med et fast oppdrag fra Helsedirektoratet som kompetansesenter innen psykisk helse (NAPHA). Dette gjør at fordelingen på oppdragsgivere reflekterer virksomheten, men blir skjev i forhold til forskningsaktiviteten. Dersom NAPHA holdes utenfor, er fordelingen på oppdragsgivere i 2017 som følger: 48 prosent Norges Forskningsråd, 22 prosent offentlig sektor, 13 prosent privat næringsliv og 17 prosent utenlandske oppdragsgivere. Andelen fra Norges Forskningsråd på 48 prosent er omtrent som for sektoren i 2016.

Driftsresultatet i 2017 ble på 1,5 millioner kroner, noe som er 1,4 millioner høyere enn i 2016. Endringen i driftsresultatet skyldes i hovedsak lavere pensjonskostnader. Etter finansinntekter oppnådde instituttet et årsresultat på 1,9 millioner. I henhold til forlik med skatteetaten i 2015 beregnes det skatt av resultatene knyttet til den skattepliktige delen av driften. I 2017 er skattekostnaden på 0,1 millioner. Dette gir et samlet årsresultat på 1,8 millioner som går inn i egenkapitalen.

## Medarbeidere

NTNU samfunnsforskning hadde ved utgangen av året 101 ansatte. Ansatte gjennomførte 77,8 årsverk i 2017, noe som er litt mindre enn 2016 (81,8). 38,2 av årsverkene var forskerårsverk. Øvrige årsverk fordeler seg på andre faglige stillinger (NAPHA utgjør 20,6 av disse) og administrasjon.

Det har ikke vært skader eller ulykker knyttet til jobben blant ansatte i 2017. Sykefraværet var på 6,45 prosent hvorav korttidsfraværet utgjorde 2 prosent. Samlet fraværspersent viser en svak økning fra 2016. Tendensen peker i et lengre løp mot et noe lavere langtidsfravær og til gjengjeld et litt høyere korttidsfravær. Det er ingen holdepunkter for at fraværet skyldes forhold ved arbeidsplassen. Selskapet har god og systematisk oppfølging ved sykefravær.

## Likestilling

Instituttet arbeider aktivt for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, livssyn, funksjonshemming, seksuell orientering eller alder. Instituttet oppfylder Aksjelovens krav til kjønnsfordeling til sammensetning av styret, og fordelingen på kvinner og menn i ulike stillinger er av en slik art at spesielle tiltak ikke anses påkrevet. Blant ansatte er 62,5 prosent kvinner. I styret var kvinneandelen 57 prosent, og i ledergruppa 75 prosent. Kontorlokale og nettsidene skal tilfredsstillende de standarder for tilgjengelighet som gjelder. Stillingsannonser er utformet slik at instituttet aktivt har oppfordret til søknader uavhengig av kjønn, funksjonshemming og etnisk bakgrunn.

## Samfunnsansvar

Instituttet utøver sitt samfunnsansvar på miljøsidene ved å begrense forurensning av det ytre miljø. En forsøker å begrense bruken av flyreiser og kopipapir, samt en viss tilrettelegging for gjenbruk av teknisk utstyr. Instituttet forurensner ikke det ytre miljø. Det ble i 2017 påbegynt et arbeid for sertifisering som Miljøfyrtårnsbedrift. Dette arbeidet slutføres i 2018.

## Risikofaktorer

Instituttet har solid egenkapital og god likviditet. Overskuddslikviditet er i hovedsak plassert på rentebærende bankkonti. Risikoen for at oppdragsgivere ikke kan eller vil oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Instituttet har det meste av sine oppdragsavtaler i norske kroner, men er også i noen grad eksponert for endringer i valutakurser (avtaler i Euro). Instituttet har ingen langsiktig rentebærende gjeld, slik at eksponeringen for renteendringer kun handler om renteinntekter. Styret vurderer instituttets finansielle risiko til å være minimal.

Instituttet arbeider innenfor en sektor med økonomiske utfordringer og der flere institutt ifølge forskningsrådets årsrapport om forskningsinstituttene gikk med underskudd i 2015 og 2016. Vanskene har så langt ikke berørt NTNU Samfunnsforskning, og styret ser ingen umiddelbare tegn til at så vil skje i nærmeste framtid.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3a bekrefter styret at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

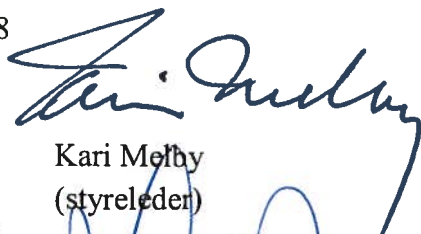
### Utviklingsplaner

Instituttet framstår i dag som et konsolidert institutt med etablerte fagområder og mange erfarne forskere. Avdelingene jobber aktivt med videre utvikling av egne fagområder. Instituttet rekrutterte ny direktør i 2017 som tiltrådte sitt arbeid 01.01.2018. Styret vil sammen med ny ledelse ha fokus på oppfølging av strategisk plan 2017-2021 med vekt på videre utvikling av både etablerte og nye fagområder i 2018.

### Disponering av årets resultat

Årets overskudd, kr 1.837.820, overføres til egenkapital.

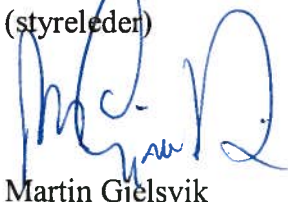
Trondheim 22. mars 2018



Kari Melby  
(styreleder)



Birger M. Myraunet



Martin Gjelsvik



Kjerstin Spjøtvoll



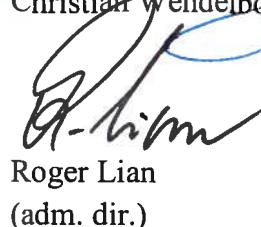
Anne Trine Kjørholt



Catharina Lindheim



Christian Wendelborg



Roger Lian  
(adm. dir.)