

Årsberetning 2016 for NTNU Samfunnsforskning AS

NTNU Samfunnsforskning AS er et oppdragsbasert forskningsinstitutt som arbeider innenfor et bredt spekter av samfunnsfaglige og samfunnsrelaterte spørsmål. Det er et av Norges største samfunnsvitenskapelige institutt og har en tverrfaglig profil. Instituttet ble etablert i 2004 og var en videreføring av aktiviteter i stiftelsen Allforsk, som ble etablert i 1988. Selskapet eies i sin helhet av NTNU og har nært faglig samarbeid med fagmiljøer på NTNU.

Instituttet driver sin virksomhet i Trondheim, og størstedelen av instituttet holder til i lokaler like ved NTNUs campus på Dragvoll.

Instituttets faglige aktivitet foregår i følgende avdelinger:

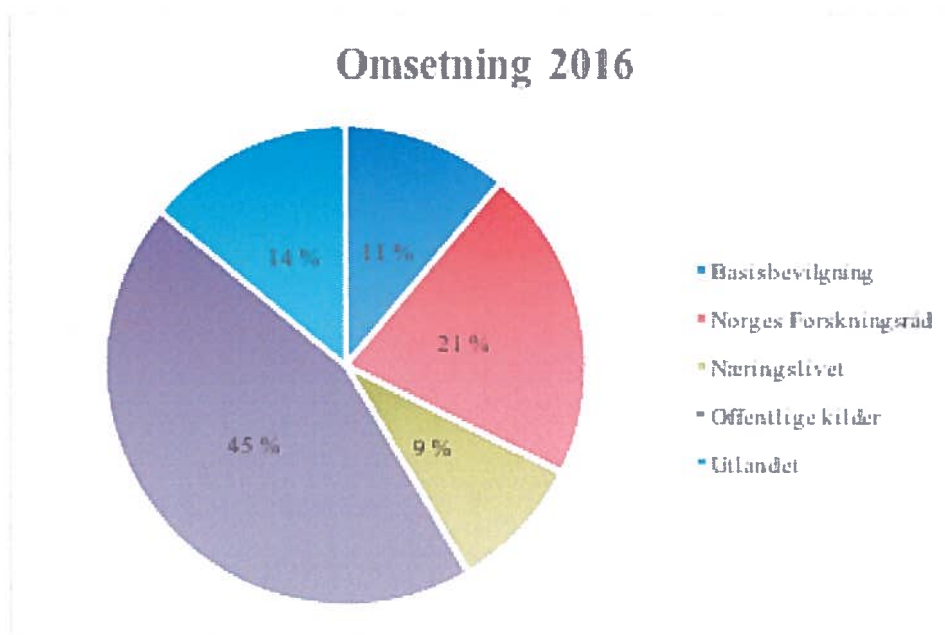
- *Studio Apertura* forsker på organisasjoner, med tema som: utvikling og omstilling, teknologi og nye arbeidsformer, innovasjon, og sikkerhet/beredskap.
- *Mangfold og inkludering* studerer velferdspolitiske tema og ulike former for marginalisering. Innvandring, funksjonshemming, oppvekst og barnevern er sentrale tema.
- *Oppvekst og utvikling* studerer barns psykososiale utvikling, med særlig vekt på psykisk helse, sosial tilpasning og kompetanse.
- *CIRiS – Senter for tverrfaglig forskning i rommet* studerer organisasjons- og næringsrelaterte problemstillinger i forlengelsen av bemannet romfart. Planter i lukkede systemer og beredskap er sentrale tema.
- *NAPHA – Nasjonalt kompetansesenter for psykisk helsearbeid* jobber med formidling av kunnskap om psykisk helsearbeid, med vekt på voksne og med kommunalt ansatte som primær målgruppe.

Instituttet preges av stabilitet, både hva gjelder faglig innhold, aktivitetsnivå og økonomiske resultat. Det var en viss reduksjon i aktivitetsnivå i perioden 2009-2013 som følge av at Barnevernets Utviklingssenter og administrasjon av prosjekter for NTNU-ansatte (aktivitet innen Prosjektservice) ble overført til NTNU. I de fem avdelingene har omsetningen vært stabil, og var i 2016 på omtrent samme nivå som i 2014 og 2015. Den faglige aktiviteten målt i publikasjonspoeng var i 2015 på 54,2 poeng. Foreløpige tall for 2016 viser 42,2 publikasjonspoeng, beregnet etter ny beregningsmåte. Per forskerårsverk ligger vi i 2016 noe under det som var gjennomsnittet for samfunnsvitenskapelige institutter i 2015 (1,22). NTNU Samfunnsforskning ligger foreløpig an til 0,97 publikasjonspoeng per forskerårsverk i 2016, mens det i 2015 var 1,15. Vi ga ut 26 rapporter i 2016.

Økonomi

Brutto omsetning i 2016 var på 90,1 millioner kroner, noe som var 0,5 millioner høyere enn i 2015. Dette viser at driften i NTNU Samfunnsforskning er stabil. Omsetningen fordelte seg med 32,3 prosent fra Norges forskningsråd, inkludert 10,4 prosent i basisbevilgning og 0,8

prosent knyttet til EU-prosjekter (EU-STIM, PES). Videre var 44,6 prosent fra offentlig sektor, 9,2 prosent fra privat næringsliv, og de resterende 13,9 prosent fra utenlandske oppdragsgivere. Figuren viser fordelingen grafisk.



Fordelingen av oppdragsgivere har vært stabil over tid. I 2015 var fordelingen 27 prosent til forskningsrådet, 49 prosent offentlig sektor, 13 prosent privat sektor og 10 prosent utenlandske oppdragsgivere. Bildet var det samme i 2014.

NTNU Samfunnsforskning har en avdeling med et fast oppdrag fra Helsedirektoratet og der oppgaven er som kompetansesenter innen psykisk helse (NAPHA). Dette gjør at fordelingen på oppdragsgivere reflekterer virksomheten, men blir skjev i forhold til forskningsaktiviteten. Dersom NAPHA holdes utenfor er fordelingen på oppdragsgivere i 2016 som følger: 44 prosent Norges forskningsråd, 24 prosent offentlig sektor, 13 prosent privat næringsliv og 19 prosent utenlandske oppdragsgivere. Andelen fra Norges Forskningsråd på 44 prosent er omtrent som for sektoren i 2015.

Driftsresultatet i 2016 ble på 66,5 tusen kroner, noe som er 1 million lavere enn i 2015. Endringen i driftsresultatet skyldes i hovedsak at styret bevilget 2 millioner til strategiske satsinger for perioden 01.03.16 til 30.03.17. Disse midlene skal dekkes inn av egenkapitalmidler, og i 2016 ble det brukt ca 800 000. Etter finansinntekter oppnådde instituttet et årsresultat på 0,6 millioner. I henhold til forlik med skatte-etaten i 2015 ble NTNU Samfunnsforskning erkjent som ikke skattepliktig for perioden 2008-2014, og delvis skattepliktig fra og med 2015. Det beregnes derfor skatt kun av resultatene knyttet til den skattepliktige delen av driften. I 2016 er det skattbare resultatet null, men en endring i utsatt skatt gir en liten negativ skattekostnad. Dette gir et samlet årsresultat på 0,6 millioner som går inn i egenkapitalen.

Medarbeidere

NTNU samfunnsforskning hadde ved utgangen av året 104 ansatte. Ansatte gjennomførte 81,8 årsverk i 2016, noe som er litt mindre enn 2015 (83,7). 43,6 av årsverkene var forskerårsverk. Øvrige årsverk fordeler seg på administrasjon og andre faglige stillinger.

Det har ikke vært skader eller ulykker knyttet til jobben blant ansatte i 2016. Sykefraværet var på 6,13 og korttidsfraværet utgjorde 2 prosent. Samlet fraværspersent viser en svak nedgang fra 2015. Tendensen peker mot et noe lavere langtidsfravær og til gjengjeld et litt høyere korttidsfravær. Det er ingen holdepunkter for at fraværet skyldes forhold ved arbeidsplassen. Selskapet har god og systematisk oppfølging ved sykefravær.

Likestilling

Instituttet arbeider aktivt for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisitet, livssyn, funksjonshemming, seksuell orientering eller alder. Instituttet oppfylder Aksjelovens krav til kjønnsfordeling til sammensetning av styret, og fordelingen på kvinner og menn i ulike stillinger er av en slik art at spesielle tiltak ikke anses påkrevet. Blant ansatte er 62,5 prosent kvinner. I styret var kvinneandelen 57 prosent, og i ledergruppa på 50 prosent. Kontorlokalene og nettsidene skal tilfredsstillende de standarder for tilgjengelighet som gjelder. Stillingsannonser er utformet slik at instituttet aktivt har oppfordret til søknader uavhengig av kjønn, funksjonshemming og etnisk bakgrunn.

Samfunnsansvar

Instituttet utøver sitt samfunnsansvar på miljøsidene ved å begrense forurensning av det ytre miljø. En forsøker å begrense bruken av flyreiser og kopipapir, samt en viss tilrettelegging for gjenbruk av teknisk utstyr. Instituttet forurenses ikke det ytre miljø.

Risikofaktorer

Instituttet har solid egenkapital og god likviditet. Overskuddslikviditet er i hovedsak plassert på rentebærende bankkonti. Risikoen for at oppdragsgivere ikke kan eller vil oppfylle sine forpliktelser anses som lav, og det har historisk sett vært lite tap på fordringer. Instituttet har det meste av sine oppdragsavtaler i norske kroner, men er også i noen grad eksponert for endringer i valutakurser (avtaler i Euro). Instituttet har ingen langsiktig rentebærende gjeld, slik at eksponeringen for renteendringer kun handler om renteinntekter. Styret vurderer instituttets finansielle risiko til å være minimal.

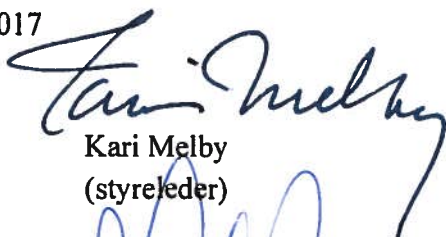
Instituttet arbeider innenfor en sektor med økonomiske utfordringer og der flere institutt i følge forskningsrådets årsrapport om forskningsinstituttene gikk med underskudd i 2015. Bildet var omtrent det samme i 2014. Vanskene har så langt ikke berørt NTNU Samfunnsforskning, og styret ser ingen umiddelbare tegn til at så vil skje i nærmeste framtid.

I samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3 bekrefter styret at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Utviklingsplaner

Instituttet framstår i dag som et konsolidert institutt med etablerte fagområder og mange erfarne forskere. Avdelingene jobber aktivt med videre utvikling av egne fagområder. Styret vil legge til rette for videre utvikling av både etablerte og nye fagområder og har satt av ressurser for 2017 til dette.

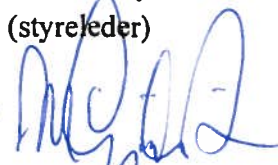
Trondheim 24. mars 2017



Kari Melby
(styreleder)



Birger M. Myraunet



Martin Gjelsvik



Kjerstin Spjøtvoll



Anne Trine Kjørholt



Catharina Lindheim



Christian Wendelborg



Jan Tøssebro
(adm. dir.)